Centro Servizi Anziani di Chioggia

"Felice Federico Casson"

Chioggia - Via del Boschetto n. 4/F

Decreto del Direttore

n. 153 del 19/07/2025

Oggetto:ATTO ORGANIZZATIVO DIRIGENZIALE EX ART. 5 D.LGS. 165/2001 - APPROVAZIONE DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DEGLI INTERVENTI ED AVVIO DELLE PROCEDURE DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (01.08.2025 - 31.12.2027)

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Premesso che con deliberazione n. 4 del 23.01.2024 il Consiglio di amministrazione ha adeguato il regolamento per l'attribuzione degli incarichi di EQ al vigente CCNL del 16.11.2022;

Osservato che con successivo decreto n. 29/2024 lo scrivente aveva conferito gli incarichi di elevata qualificazione sulla base dell'allora vigente organizzazione sperimentale (deliberazione del Consiglio di amministrazione [DCA] n. 30/2023 e n. 36/2024) per il periodo 01.02.2024 – 31.01.2025, successivamente rimodulati per intervenuta cessazione dell'incaricata del Settore Sociale e dell'Innovazione e quindi prorogati più volte sino al 31.07.2025 da ultimo con decreto n. 131 del 20.06.2025, in attesa della definizione della nuova organizzazione definitiva;

Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione (DCA) n. 17 del 06.06.2025, di aggiornamento del PIAO ed inerente la definitiva organizzazione del lavoro, che ha istituito tre strutture che possono essere coperte da incarico di elevata qualificazione corrispondenti a:

- Area Amministrativa;
- Area Economica;
- Area Socio-assistenziale;

Ricordato che l'art. 5 comma 3 del succitato regolamento di cui alla DCA n. 4/2024 stabilisce che "*il Direttore definisce il funzionigramma, ossia le caratteristiche e il contenuto delle posizioni organizzative secondo il modello riportato nell'allegato D*";

Visto l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 – "*Potere di organizzazione*" che al comma 2 stabilisce che "*le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro*";

Vista la DCA n. 3 del 27.01.2025 di avvio del ciclo della performance per l'anno 2025 presso l'Ente, che ha dato atto dell'avvenuta assegnazione degli obiettivi strategici allo scrivente direttore, il quale li ha condivisi e quindi assegnati, per quanto di competenza, agli attuali incaricati di elevata qualificazione in scadenza il 31.07.2025 nell'incontro del 18.03.2025, con verbale agli atti;

Osservato che la DCA n. 17/2025 ha – tra l'altro – meglio precisato gli obiettivi del 2026, anche a valere sulla rimanente parte dell'anno 2025, allo scopo di addivenire (su indicazione del collegio dei revisori dei conti) ad un piano di valorizzazione del patrimonio immobiliare nel 2026;

Ritenuto pertanto necessario procedere a definire le caratteristiche degli incarichi di EQ secondo lo schema dell'allegato "D" della delibera n. 4/2024, approvando con il presente provvedimento le seguenti schede in coerenza con la nuova organizzazione definitiva:

- Responsabile Area Amministrativa – Scheda A;
- Responsabile Area Economica – Scheda B;
- Responsabile Area Socio-assistenziale – Scheda C;

contestualmente anche definendo gli obiettivi ed interventi specifici da assegnare a ciascun futuro incaricato di EQ secondo l'allegato piano dettagliato, formulato dallo scrivente direttore sulla base del PIAO 2025-2027, aggiornato con DCA n. 17/2025, unito al presente provvedimento;

Vista la pesatura degli incarichi di EQ in argomento approvata dal Nucleo di Valutazione con prot. n. 3041 del 07.07.2025;

Visto l'art. 10, c. 2, del vigente regolamento per l'attribuzione degli incarichi di EQ per il quale "*la graduazione deve tener conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna EQ (numero delle risorse umane assegnate, budget gestito nonché ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna)*";

Visto l'art. 11 del medesimo regolamento, che individua – a seconda dei punteggi – i *range* minimi e massimi entro i quali graduare economicamente con il presente provvedimento dirigenziale gli importi della retribuzione di posizione (col. D) e la percentuale del risultato (col. E) e ritenuto pertanto di recepire la pesatura del nucleo di valutazione (col. B), motivando inoltre la graduazione economica in modo specifico (col. C ed F) come di seguito indicato conformemente ai detti *range*:

A	B	C	D	E	F
	Punti pesatura Nucleo di valutazione	Fattori tenuti in considerazione per maggiore graduazione ex art. 10, c. 2 reg. 4/2024	Importo annuo retribuzione di posizione (13 mensilità)	% risultato	Importo retribuzione di risultato
Responsabile dell'Area Amministrativa	86	• maggior complessità responsabilità amministrative	11.250,00	20%	2.250,00
Responsabile dell'Area Economica	86	• maggior budget e resp. funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma	11.250,00	20%	2.250,00
Responsabile dell'Area Socio-assistenziale	91	• maggior budget e numero di risorse umane gestite • maggior resp. funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma	15.991,50	25%	3.997,88

Considerato che, in aderenza al periodo di validità dei documenti di programmazione strategica (PIAO 2025-2027), gli incarichi di EQ in argomento saranno conferiti per il periodo 01.08.2025 – 31.12.2027, con valutazione annuale;

Richiamato lo Statuto e il Regolamento di Amministrazione dell'Ente;

Dato atto che, trattandosi di atto esplicitamente direttoriale ed anche al fine di evitare di incorrere in una possibile violazione dell'art. 6 bis L. 241/1990, si ritiene opportuno, avendone la competenza, di avocare a sé l'espressione dei pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile sul presente provvedimento, che si attesta in entrambi i casi sussistente, dando atto – in particolare – del rispetto del relativo tetto di spesa annuo (euro 46.989,51);

Parere favorevole	L'ISTRUTTORE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	[avv. Alessandro Scarpa]
Il responsabile dell'istruttoria		[avv. Alessandro Scarpa]

ed in ordine alla regolarità contabile:

Parere favorevole	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE	[avv. Alessandro Scarpa]

DECRETA

1) Di definire, per le motivazioni in premessa indicate, le caratteristiche degli incarichi di EQ individuati con deliberazione n. 17/2025 come da schede allegate che si approvano:

   - Responsabile Area Amministrativa – Scheda A;
   - Responsabile Area Economica – Scheda B;
   - Responsabile Area Socio-assistenziale – Scheda C;

   contestualmente definendo gli obiettivi ed interventi specifici da assegnare a ciascun futuro incaricato di EQ secondo l'allegato piano dettagliato degli obiettivi, formulato dallo scrivente direttore sulla base del PIAO 2025-2027, aggiornato con DCA n. 17/2025, unito al presente provvedimento;

2) Di recepire l'esito della pesatura approvata dal Nucleo di valutazione e di provvedere alla graduazione degli incarichi secondo quanto esposto in narrativa;

3) Di approvare ed indire l'avviso di conferimento degli incarichi di EQ per il periodo dal 01.08.2025 al 31.12.2027 come da allegato, stabilendone la pubblicazione per 7 giorni;

4) Di pubblicare per quindici giorni esclusivamente in modalità telematica, ai sensi di legge, il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente www.ipachioggia.it, sezione "Albo pretorio on line", nonché - per i termini previsti dal d.lgs. 33/2013 - nella sezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi" dell'amministrazione trasparente.

Il segretario direttore
avv. Alessandro Scarpa