CENTRO SERVIZI ANZIANI DI CHIOGGIA
"*Felice Federico Casson*"

(Ente pubblico – I.P.A.B. – art. 1 L. 16.07.1890 n. 6972)
Via del Boschetto n. 4/F – 30015 Chioggia (VE) * C.F. e P.I.: 02148450279 info@ipachioggia.it - www.ipachioggia.it
Tel.: 041/4966855 – **Fax:** 041/5542481

PROT. N. 318 DEL 24.1.24

AVVISO INTERNO DI SELEZIONE per conferimento di incarico di Elevata Qualificazione (EQ)

Avviso di selezione interna, per titoli ed eventuale colloquio individuale, per il conferimento, ai sensi dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali, dell'incarico per i seguenti tipi di incarico di Elevata Qualificazione (EQ).

- ***Responsabile del Settore Tecnico Amministrativo-contabile e delle Risorse Umane***
- ***Responsabile del Settore Sanitario ed assistenziale***
- ***Responsabile del Settore Sociale e dell'Innovazione***

IL VICE DIRETTORE

Visto il vigente Regolamento degli incarichi di EQ del Centro Servizi F.F. Casson di Chioggia approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4/2024, ai sensi del decreto n. 18 del 24.01.2024

R E N D E N O T O

che è indetta una procedura selettiva, per titoli ed eventuale colloquio per la copertura dei seguenti incarichi di elevata qualificazione:

- Responsabile del Settore Tecnico Amministrativo-contabile e delle Risorse Umane (SCHEDA A)

- Responsabile del Settore Sanitario ed assistenziale (SCHEDA B)
- Responsabile del Settore Sociale e dell'Innovazione (SCHEDA C)

riservato agli appartenenti all'uno o all'altro sesso, a tempo pieno e determinato dal **01.02.2024 al 31.01.2025**, eventualmente prorogabile o rinnovabile, e salvo revoca nei casi previsti dal regolamento.

Competenze

La disciplina degli incarichi di EQ valorizza e supporta la Direzione, per quanto attiene i processi gestionali di carattere strategico - organizzativo, di pianificazione e di programmazione e controllo, demandando dunque la gestione amministrativo-contabile, tecnica, socio-sanitaria e assistenziale dell'Ente ai livelli di responsabilità intermedi rappresentati dai titolari delle EQ.

L'incarico di EQ prevede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nell'ambito di apposite direttive ed indirizzi esplicitati dalla Direzione dell'Ente.

Il Vicedirettore può attribuire all'incaricato di EQ:

a) la gestione ordinaria dell'organizzazione dei servizi;

b) il raggiungimento degli obiettivi e la realizzazione dei progetti o programmi attribuiti;

c) la gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate,

d) la gestione ordinaria delle risorse umane;

e) l'eventuale responsabilità dei procedimenti amministrativi;

Rimangono di competenza esclusiva del Vice Direttore:

a) la gestione ed il coordinamento complessivo dell'Ente;

b) la proposta agli organi di direzione politica di atti di programmazione e/o di pianificazione e di regolamenti;

c) la richiesta agli organi di governo competenti di interventi di correzione dei bilanci e degli atti di programmazione e controllo correlati;

d) la gestione dei procedimenti disciplinari ed i rapporti con l'ufficio per i procedimenti disciplinari secondo quanto previsto dalla legge e dai CCNL;

e) la responsabilità complessiva della struttura, in particolare relativamente al monitoraggio e al controllo delle attività svolte dalle posizioni organizzative;

e) l'assegnazione delle responsabilità di procedimento.

Conferimento e durata dell'incarico

L'incarico è conferito dal Direttore dal 01.02.2024 fino al 31.01.2025, eventualmente prorogabile o rinnovabile.

L'incarico può essere revocato anche prima della scadenza, con atto scritto e motivato del Direttore in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, che impongano la revoca anticipata, ovvero in conseguenza di inadempienze e di specifico accertamento di risultati negativi. In tale ultimo caso verranno attivate le procedure di contraddittorio previste dal Regolamento, a cui si rimanda.

Sono considerate, indicativamente, gravi inadempienze:

- raggiungimento degli obiettivi assegnati inferiore al 60%;
- grave o reiterata inosservanza delle direttive del Direttore;
- grave o reiterata responsabilità per errori di gestione;
- grave o reiterata inosservanza del Codice di Comportamento;
- provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto (censura)

Trattamento Economico annuo

	punti	Importo retribuzione di posizione	% risultato	Importo retribuzione di risultato
Responsabile del Settore Tecnico Amministrativo-contabile e delle Risorse Umane	92	13.600	25%	3.400
Responsabile del Settore Sanitario ed assistenziale	92	13.600	25%	3.400
Responsabile del Settore Sociale e dell'Innovazione	70	5.000	10%	500
Si puntualizza che, nel caso di acquisizione da parte dell'IPAB CSA Casson del Servizio SAD dal Comune di Chioggia quest'ultimo incarico di EQ verrà riparametrato come segue, con la relativa decorrenza e per la durata residua:				
Responsabile del Settore Sociale e dell'Innovazione *(per l'ipotesi di acquisizione del servizio SAD da parte dell'IPAB Csa Casson)*	74	7.000	15%	1.050

Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti

generali:

a) rapporto di lavoro indeterminato a tempo pieno ovvero a tempo parziale indeterminato trasformato in tempo e pieno nella categoria D;
b) anzianità di servizio, nella categoria D o equivalente precedente qualifica funzionale, maturata presso l'Ente o altri enti pubblici, ovvero avere ricoperto incarichi di PO/EQ o superiore presso altri enti pubblici o posizione di quadro o superiore presso enti di diritto privato;
c) per le EQ afferenti ad attività di natura socio sanitaria viene richiesto l'inquadramento nel profilo professionale di Infermiere, all'iscrizione all'albo professionale e la laurea magistrale in infermieristica o, in alternativa, la triennale ed il Master management universitario di primo livello per il coordinamento delle professioni sanitarie;
d) per le EQ afferenti ad attività amministrativa viene richiesto appartenenza all'area amministrativa (qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo, Istruttore Direttivo Tecnico, Funzionario Amministrativo D3 giuridico, ecc.);
e) non aver avuto una valutazione negativa negli ultimi 3 anni di servizio;
f) non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare negli ultimi 3 anni con irrogazione di una sanzione superiore al rimprovero verbale.

I suddetti requisiti d'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato, nel presente avviso, per la presentazione delle domande.

Presentazione delle domande di ammissione alla selezione e degli allegati alle domande

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere presentata solo per un solo tipo di incarico di EQ e dovrà essere redatta in carta libera secondo lo schema allegato e indirizzata al Direttore.

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegato, pena l'esclusione, il curriculum professionale, compilato e sottoscritto sotto la propria personale responsabilità. Nel curriculum professionale dovranno essere dettagliatamente indicate le esperienze professionali attinenti al posto da ricoprire, i titoli di studio posseduti, l'esperienza maturata come posizione organizzativa/EQ o con incarichi dirigenziali e l'esperienza maturata in categoria D o come Dirigente.

Termine utile per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al Protocollo dell'Ente **entro le ore 12.00 del giorno 29.01.2024**

Il termine per la presentazione della domanda è perentorio, pertanto non verranno prese in considerazione le domande che non siano pervenute entro il termine suddetto.

Modalità di svolgimento della selezione

Il Direttore provvede alla valutazione tramite colloquio del soggetto ammesso secondo i fattori e gli indicatori riportati nella scheda allegata A) del Regolamento degli incarichi di EQ approvato con Delibera n. 4/2024.

Colloquio

Il colloquio si svolgerà presso l'ufficio del Vicedirettore il giorno 30.01.2024 come segue:

- ***Responsabile del Settore Tecnico Amministrativo-contabile e delle Risorse Umane: ore 11.00***
- ***Responsabile del Settore Sanitario ed assistenziale: ore 12.00***
- ***Responsabile del Settore Sociale e dell'Innovazione: ore 13.00***

Per quanto attiene alla valutazione della "professionalità posseduta relativamente al posto da ricoprire" di cui all'allegato "A" al regolamento predetto, il Vice Direttore procederà, a valutare i curricula, e ad effettuare i colloqui individuali basati anche sui seguenti elementi:

a) ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate nel ruolo da ricoprirsi;
b) profili motivazionali di partecipazione alla selezione;
c) visione ed interpretazione del ruolo;
d) orientamento all'innovazione organizzativa, alla sburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza;
e) prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni;
f) lavoro di gruppo e processi motivazionali;
g) valutazione delle prestazioni e del personale coordinato;
h) conoscenze specifiche della posizione da ricoprire.

Il Vicedirettore, ai sensi del Regolamento degli incarichi di EQ approvato con Delibera n. 4/2024, individua il soggetto in possesso delle competenze tecnico/specialistiche con riferimento alla funzioni da assegnare e la capacità professionale sviluppata in materia di organizzazione, di ottimizzazione nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, di innovazione, di attitudine a ricoprire il ruolo e al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione al settore di riferimento; pertanto l'incarico di EQ sarà assegnato, con provvedimento motivato, dal Vice Direttore al soggetto che, all'esito della valutazione complessiva, corrisponde maggiormente al profilo di titolare di EQ da incaricare.

In caso di assenza di manifestazioni di interesse, ovvero qualora nessuno dei candidati risulti idoneo anche ad esito del colloquio, il Vice Direttore conferisce l'incarico ad un dipendente di categoria D sulla base delle informazioni disponibili nell'ente.

Commissione

Per la valutazione dei requisiti posseduti potrà essere istituita una commissione presieduta dal Vice Direttore.

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione, si rinvia alle norme contenute nell'apposito Regolamento disciplinante gli incarichi di EQ dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, nonché riaprire il termine di scadenza, ovvero revocare il presente avviso di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Informativa e consenso per il trattamento dei dati personali coincidono con quelli già resi per la gestione del rapporto di lavoro e ad essi si rinvia.

Chioggia, 24.01.2024

Il Vicedirettore
Avv. Alessandro Scarpa