A V V I S O D I S E L E Z I O N E P U B B L I C A
TRAMITE SOLA PROVA ORALE (COLLOQUIO)

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARSI PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO sia a tempo pieno che a tempo parziale DI

INFERMIERE
(CAT. D1 CCNL Comparto Funzioni locali)

IL DIRETTORE

In esecuzione del Decreto del Direttore n. 149 del 02/08/2022 in forza del quale è stato approvato il presente Avviso di selezione pubblica,

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

E' indetta **una selezione pubblica, per sola prova orale (colloquio)** per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi, all'occorrenza, per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato per un massimo di trentasei mesi a tempo pieno e/o parziale, nel profilo di **Infermiere**, precisando che la riserva per i militari di cui agli art. 1014 e 678 D. Lgs. 66/2010 sarà applicata a scorrimento della graduatoria.

I contenuti professionali ed il trattamento giuridico-economico sono quelli di cui al Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica dell'Ente ed alla categoria D1. posizione economica D1 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, così come previsto dalla Deliberazione del CDA n. 26/2017 e riportate nella Deliberazione del CDA n. 32/2017 e successive modifiche ed integrazioni

Il personale assunto **a tempo determinato** ha diritto alla retribuzione fissa tabellare contrattuale, di cui al vigente CCNL del Comparto Funzioni locali, ai competenti ratei di tredicesima mensilità, all'indennità di comparto, alle altre indennità di retribuzione accessoria e all'assegno per nucleo familiare, in quanto dovuti, a norma di legge e di contratto e al trattamento di fine rapporto. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Il personale assunto a tempo determinato è comunque soggetto ad un periodo di prova di due settimane lavorate nel caso di contratto di lavoro non superiore a sei mesi e di quattro settimane per i contratti di durata superiore. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL in caso di malattia o infortunio sul lavoro. L'eventuale recesso dell'Amministrazione sarà motivato.

Potrà essere assegnato al candidato un termine perentorio per l'inizio del servizio, pena la non assunzione. L'assunzione sarà oggetto di stipula di contratto individuale di lavoro.

DISCIPLINA DELLA SELEZIONE PUBBLICA

La selezione è espletata ai sensi dei Regolamento interno per l'accesso ai posti e ai profili professionali della dotazione organica dell'Ente come indicato nel punto I dell'art. 2 del citato Regolamento in vigore.

Per quanto non espressamente previso dalla suddetta normativa, si rinvia alle disposizioni di cui al D.L.vo 165/2001 e al D.P.R. n. 487/1994, modificato con D.P.R. 693/1996 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi della L. 10/04/1991 n. 125 viene assicurata la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti, come anche previsto dall'art. 57 del D. L.vo 30/03/2001 n. 165.

La graduatoria finale della selezione è formulata da apposita Commissione Giudicatrice, nominata dall'Organo Competente, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento interno per l'accesso ai posti e ai profili professionali della dotazione organica dell'Ente ed è approvata con Decreto del Direttore.

Sono applicati i meccanismi della precedenza e della preferenza, in caso di parità di punteggio tra più candidati, in quanto i titoli relativi – espressamente indicati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 ed inserito nel citato Regolamento interno in vigore (del 11/2016) (allegato 2), siano stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione e siano posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della stessa.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

La richiesta di partecipazione alla selezione pubblica implica l'accettazione della normativa di cui al presente bando di selezione e della normativa da esso richiamata, con particolare riferimento alla procedura d'urgenza e alla contestuale convocazione per la prova orale, contenuta nel presente bando.

REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere:

<u>requisiti generali:</u>

a) di avere la "cittadinanza italiana". I cittadini degli Stati dell'Unione Europea (e i loro familiari non aventi la cittadinanza in uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente) possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale. Le presenti disposizioni si applicano ai cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'art. 1 del D.P.R. 26 luglio 1976, n° 752, in materia di conoscenza della lingua italiana";
b) età minima di 18 anni compiuti alla data di approvazione del presente bando;
c) idoneità fisica;
d) titolo di studio: possesso del Diploma di Infermiere professionale o del Diploma universitario di Infermiere o di Laurea in Infermieristica o di altro titolo riconosciuto idoneo per l'esercizio della professione;
e) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;

f) godimento dei diritti politici;

ed i seguenti requisiti specifici:

a) **iscrizione all'Albo del Collegio degli Infermieri**;
b) **patente di guida.**

Il possesso del titolo può essere oggetto di dichiarazione sostitutiva, così come previsto dal D.P.R. n. 445/2000.

I candidati in possesso di titoli di studio e/o professionali equiparati a quelli richiesti dal presente bando dovranno indicare nella domanda gli estremi della legge o della normativa che ha conferito l'equipollenza al titolo di studio posseduto. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione. Debbono, inoltre, essere posseduti alla data di assunzione.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, nella forma di cui all'allegato fac-simile ed indirizzate all'Amministrazione del CENTRO SERVIZI ANZIANI F. F. CASSON sito in Via del Boschetto 4f – 30015 CHIOGGIA, dovranno **pervenire entro le ore 12,00 di Venerdì 12 Agosto 2022**

Il termine di cui sopra è perentorio, per cui non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, saranno presentate tardivamente.

La consegna a mani potrà essere effettuata:

- presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, negli orari: 09,00/12,00 dal lunedì al venerdì lavorativi;

- a mezzo del servizio postale; il plico dovrà essere spedito esclusivamente tramite raccomandata A.R. In tal caso, ai fini della scadenza del termine di cui sopra, si terrà conto del timbro apposto dall'Ufficio postale accettante relativo al giorno e all'ora dell'invio. Ai sensi dell'art. 12 comma 5 del Regolamento, le domande inviate a mezzo del Servizio postale, dovranno, in ogni caso, pervenire entro il 5° giorno successivo alla scadenza del termine perentorio sopraindicato, pena l'esclusione;

- Mediante posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: ipachioggia@legalmail.it.

Non sono ammesse, oltre il termine di scadenza, integrazioni o regolarizzazioni della domanda, fatte salve quelle richieste dall'Amministrazione ai sensi del vigente Regolamento.

La busta, contenente la domanda di ammissione ed i documenti relativi, dovrà riportare la dicitura “contiene domanda per selezione pubblica per Infermiere a tempo determinato”.

I candidati, nella domanda, devono dichiarare e sottoscrivere, sotto la personale responsabilità penale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni false contenute nelle “autocertificazioni” o “dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà”, e seguendo il fac simile di domanda allegato al presente Bando.

a) Il nome e cognome, la data, il luogo e la provincia di nascita, la residenza e l’eventuale recapito;
b) La selezione cui intendono partecipare;
c) di avere la “cittadinanza italiana”. I cittadini degli Stati dell’Unione Europea (e i loro familiari non aventi la cittadinanza in uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente) possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell’interesse nazionale. Le presenti disposizioni si applicano ai cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all’art. 1 del D.P.R. 26 luglio 1976, n° 752, in materia di conoscenza della lingua italiana”;.
d) Il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
e) Eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l’inesistenza di condanne o procedimenti penali;
f) Le cause di risoluzione di eventuali rapporti di impiego in posizione di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni;
g) L’eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi;
h) Il titolo di studio posseduto;
i) La patente di guida.

A corredo della domanda di ammissione i candidati debbono allegare:

- fotocopia non autenticata del documento di identità in corso di validità.
- fotocopia titolo di studio

.

L’Amministrazione declina sin d’ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte degli aspiranti, o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell’Amministrazione stessa.

INFORMATIVA AI SENSI DELL’ART. 13 DEL D.lgs. 30.06.2003 N. 196

Con riferimento all’art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, *Codice in materia di protezione dei dati personali*, si forniscono nel seguito le informazioni relative al trattamento dei dati personali dei candidati:

● I dati raccolti rispondono esclusivamente all'esigenza di selezionare le persone più idonee a coprire i posti messi a concorso dall'Ente o per assunzioni straordinarie a tempo determinato e saranno trattati sia con l'ausilio che senza mezzi elettronici;

● Il conferimento dei dati è obbligatorio;

● La mancata o parziale comunicazione dei dati richiesti dal bando potrà comportare l'esclusione dal concorso;

● I dati saranno utilizzati all'interno dell'Ente e saranno comunicati all'esterno solamente per ottemperare ad obblighi di trasparenza, con le modalità indicate dal Regolamento dei concorsi o da altre disposizioni di legge, e in caso di richiesta di altri Enti od organizzazioni ai fini di avviamento al lavoro;

● Il candidato ha diritto di conoscere, di ottenere la cancellazione, la rettifica e l'aggiornamento, nonché di opporsi al trattamento dei dati;

● Il titolare del trattamento dei dati è il Centro Servizi Anziani di Chioggia "F.F. Casson", con sede in via del Boschetto n. 4/f 30019 Sottomarina di Chioggia (Ve) ed è il Direttore del medesimo Centro.

ESCLUSIONI

Non saranno ammessi al concorso i candidati:

- la cui domanda sia stata inoltrata o pervenuta oltre i termini indicati nel paragrafo "DOMANDE DI PARTECIPAZIONE";
- che siano privi di uno o più dei requisiti generali o specifici indicati nel paragrafo "REQUISITI";
- che abbiano omesso di sottoscrivere la domanda;
- che non abbiano provveduto a regolarizzare la domanda nel termine assegnato dall'Ente.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DATA DELLA PROVA ORALE (COLLOQUIO)

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale (colloquio) sarà resa pubblica esclusivamente a mezzo pubblicazione sul Sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo internet: www.ipachioggia.it, nella giornata di martedì 16 Agosto.

La prova orale (colloquio) è fissata per mercoledì 24 Agosto 2022 alle ore 9.30 presso la Rsa Il Girasole in Viale Tirreno n.33, Sottomarina.

Saranno applicate le normi anti Covid-19 in vigore per l'espletamento dei Concorsi pubblici.

La prova orale (colloquio) verterà sulle seguenti materie: legislazione sanitaria e sociale; nozioni di geriatria; elementi di immunologia ed epidemiologia; profilassi delle malattie infettive e sociali; assistenza sanitaria ed infermieristica in genere, applicazione e gestione dei protocolli Covid-19.

La prova orale (colloquio) si intende superata con la votazione di almeno 21/30 ai sensi dell'art. 21 del Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica dell'Ente.

Per sostenere la prova orale (colloquio) i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità, pena l'esclusione.

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dal concorso i candidati che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati, nel giorno e all'ora fissata per la prova.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo dell'Ente dopo la formale approvazione dei verbali del concorso.

Si ricorda che il nominativo idoneo che non accetterà per più di 2 volte la nomina sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria

DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Per l'assunzione e prima della stipula del contratto di lavoro individuale a tempo determinato dovrà essere prodotta la seguente documentazione:

1. Certificato di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
2. Certificato di godimento dei diritti politici;
3. Certificato di residenza;
4. Certificato di stato di famiglia;
5. Certificato generale del Casellario giudiziario;
6. Idonea certificazione attestante la corretta posizione nei confronti degli obblighi militari (soltanto per i vincitori di sesso maschile);
7. Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso in originale o copia autenticata;
8. Dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e di inesistenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato ovvero, in caso contrario, espressa dichiarazione di opzione a favore dell'impiego presso il Csa F.F. Casson di Chioggia;
9. Idonea certificazione attestante il diritto a precedenza o preferenza se dichiarato nella domanda di partecipazione.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, variare o revocare il presente avviso di selezione qualora lo ritenga opportuno.

Chioggia, 02/08/2022

f.to IL DIRETTORE
dott. Rizzato Antonio